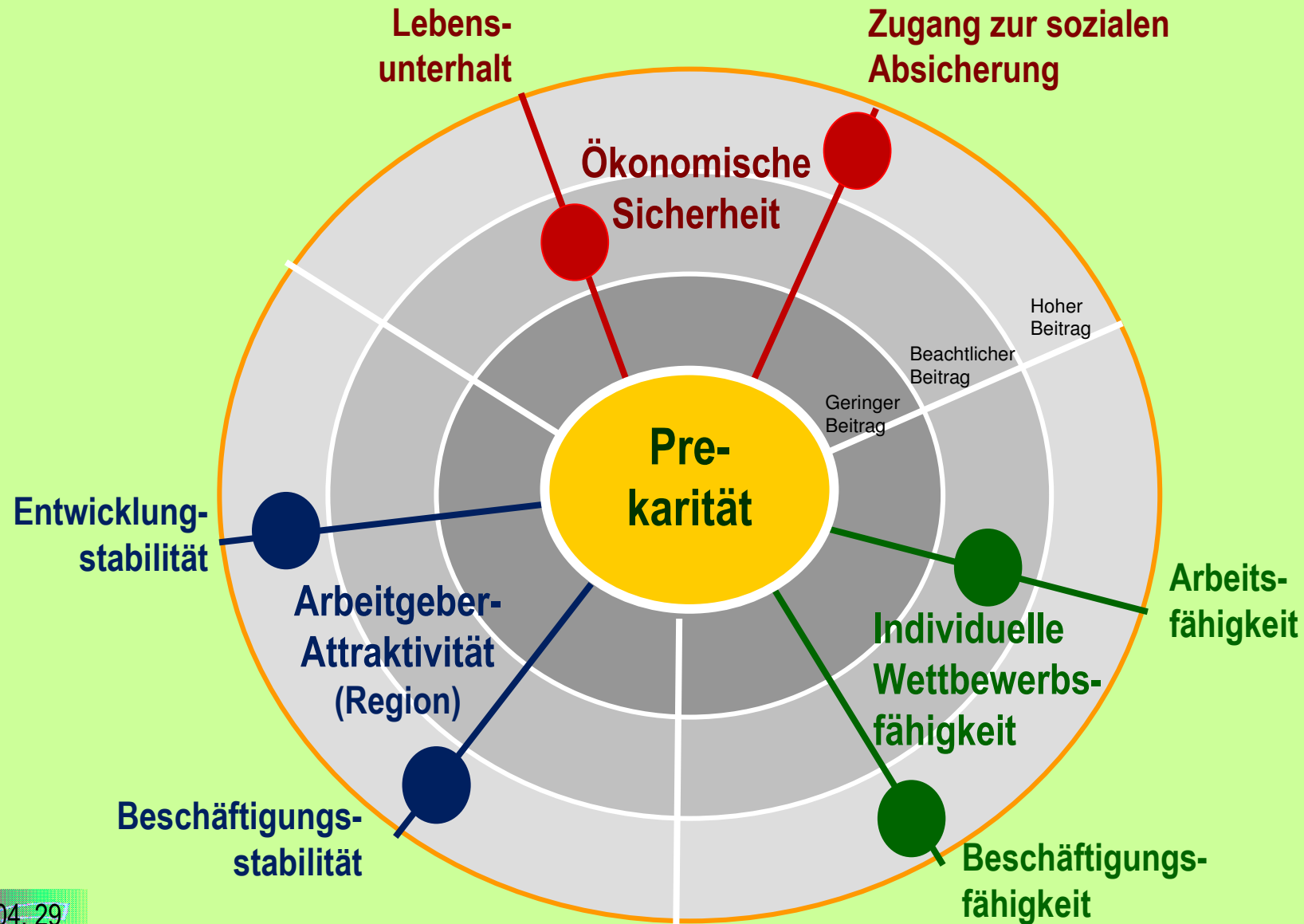


Der Beitrag von AGZs zur Verringerung von Prekarität



Ökonomische Sicherheit

- **Lebensunterhalt:** beachtlicher Beitrag zur materiellen Absicherung, vollbeschäftigtes, dauerhaftes und vor allem existenzsicherendes Dienstverhältnis
- **Zugang zur sozialen Absicherung:** hoher Beitrag zur sozialen Absicherung über Pensions- und Arbeitslosenversicherung, Kündigungsschutz, soziale Integration – z.B. über Zugang zu Krediten

Individuelle Wettbewerbsfähigkeit

- **Arbeitsfähigkeit:** beachtlicher Beitrag zur individuellen Arbeitsfähigkeit, erhalten und fördern von Gesundheit, Wohlbefinden (physisch, psychisch und sozial) und individuellen Ressourcen
- **Beschäftigungsfähigkeit:** hoher Beitrag zur individuellen Beschäftigungsfähigkeit, AGZ's fördern persönliche und fachliche Kompetenzentwicklung durch vielfältige Arbeitsinhalte und betriebliche Weiterbildung, MitarbeiterInnen = attraktive WissensträgerInnen

Arbeitgeberattraktivität (Region)

- **Entwicklungsstabilität:** hoher Beitrag durch flexiblen Einsatz von Arbeitskräften und innovativen Strategien im Personalmarketing der Betriebe, strategischer Wettbewerbsvorteil angesichts demographischer Entwicklung (Personal-Engpässe) am Arbeitsmarkt
- **Beschäftigungsstabilität:** hoher Beitrag zur Beschäftigungsstabilität über Dauer und Qualität der Beschäftigung (soziale Absicherung, Rahmenbedingungen und Arbeitsinhalte)